



ประกาศโรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา(มัธยมวัดหัตถสารเกษตร)ในพระราชูปถัมภ์ฯ  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานขับรถโรงเรียน

ด้วยโรงเรียน มีความประสงค์ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติหน้าที่ พนักงานขับรถโรงเรียน อาศัยระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2536 (ฉบับที่3) พ.ศ. 2539 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 29/ 2546 สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2546 เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวและหลักเกณฑ์และวิธี ปฏิบัติการบริหารงานบุคคล: ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2547 จึง ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1.ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานขับรถโรงเรียน (ชาย) อัตราค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครรับคัดเลือก

- 2.1 ผู้สมัครรับคัดเลือกทุกตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 ดังนี้
  - 2.1.1 มีสัญชาติไทย
  - 2.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 22 ปี และไม่เกิน 45 ปี
  - 2.1.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
  - 2.1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
  - 2.1.5 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมโรคติดยาเสพติดให้โทษ หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง
  - 2.1.6 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
  - 2.1.7 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
  - 2.1.8 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
  - 2.1.9 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - 2.1.10 ไม่เคยเป็นผู้ถูกกล่าวหาและถูกดำเนินคดีล่วงละเมิดเด็กและเยาวชน
- 2.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป
- 2.3 ผ่านการรับราชการทหารหรือได้รับการยกเว้นการตรวจเลือกเข้ารับราชการทหารแล้ว



### 3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 12 มกราคม – 21 มกราคม 2561 ที่โรงเรียนที่ปิงกรวิทยาพัฒนา(มัธยมวัดหัตถสารเกษตร)ในพระราชูปถัมภ์ฯ อาคาร 2 ห้องธุรการ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ และเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้ พร้อมลงลายมือชื่อในใบสมัครด้วย

### 4. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

4.1 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ จำนวน 1 ฉบับ

4.2 สำเนาใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ

4.3 สำเนาทะเบียนบ้านฉบับ จำนวน 1 ฉบับ

4.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำขนาด 1 x 1.5 นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป

4.5 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535) มาขึ้นด้วย จำนวน 1 ฉบับ

4.6 หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

4.7 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

### 5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ 22 มกราคม 2561 ที่หน้าห้องธุรการและเว็บไซต์โรงเรียน

### 6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกได้รับการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ตามกำหนดการสอบในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	สถานที่
24 มกราคม 2561	09:00	สอบสัมภาษณ์	100	ห้องเกียรติยศ
	11:00 น.			

### 7. เกณฑ์การตัดสิน

7.1 ผู้ผ่านการสอบสัมภาษณ์ จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ทั้งนี้จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 โดยถือว่ามติของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

7.2 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมาในแต่ละตำแหน่ง ภายในวันที่ 24 มกราคม 2561 ที่หน้าห้องธุรการและทางเว็บไซต์โรงเรียน บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปตั้งแต่วันที่มีการทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ได้รับการว่าจ้าง จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด และได้เป็นลำดับที่ 1

## 8. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

8.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน เรียงตามลำดับที่ได้รับ การคัดเลือกไว้จากผู้ที่มีคะแนนสูงสุด สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้น บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานขับรถโรงเรียน

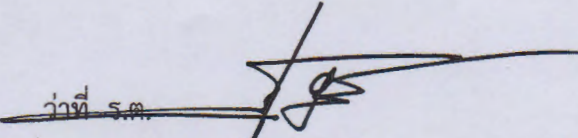
8.2 การจ้างตามข้อ 8.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเนืองที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็น ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ หรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างในตำแหน่งต่างๆ จัดทำสัญญาจ้างระหว่างปี การศึกษา ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 ถึง วันที่ 30 เมษายน 2562 หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

8.3 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเพื่อพิจารณาจัดจ้างต่อไป

8.4 หักค่าประกันสังคม 5% ของเงินเดือนที่ได้รับตามสัญญาจ้างทุกเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2561

ว่าที่ ร.ต.  
  
(เริงฤทธิ ผดุงพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปิงกรวิทยาพัฒนา(มัธยมวัดหัตถสารเกษตร)ในพระราชูปถัมภ์  
สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ สยามมกุฎราชกุมาร