



ประกาศโรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา(มัธยมวัดหัตถสารเกษตร)ในพระราชูปถัมภ์ฯ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานทำความสะอาด

ด้วยโรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา(มัธยมวัดหัตถสารเกษตร)ในพระราชูปถัมภ์ฯ มีความประสงค์ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ พนักงานทำความสะอาด (แม่บ้าน) อาศัยระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่2) พ.ศ. 2536 (ฉบับที่3) พ.ศ. 2539 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 29/ 2546 สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2546 เรื่อง มอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวและหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2547 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาดปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

- 1.1 ดูแลเกี่ยวกับความสะอาดห้องน้ำครูและนักเรียนภายในโรงเรียน
 - 1.2 ดูแลการจัดประชุมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน
- จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ 8,000 บาท

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครรับคัดเลือก

- 2.1 ผู้สมัครรับคัดเลือกทุกตำแหน่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2537 โดยอนุโลม ดังนี้
 - 2.1.1 มีสัญชาติไทย
 - 2.1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และไม่เกิน 55 ปี
 - 2.1.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
 - 2.1.4 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
 - 2.1.5 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมโรคติดยาเสพติดให้โทษ หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง
 - 2.1.6 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
 - 2.1.7 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - 2.1.8 ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - 2.1.9 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - 2.1.10 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

2.1.11 ไม่เคยเป็นผู้ถูกกล่าวหาและถูกดำเนินคดีล่วงละเมิดเด็กและเยาวชน

2.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาขึ้นไป

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

3.1 ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่วันที่

31 ตุลาคม – 9 พฤศจิกายน 2560 ที่ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร 2 ในวันและเวลาราชการ

3.2 ผู้สมัครจะต้องแจ้งสถานที่ติดต่อได้และเบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้

3.3 ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

4. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

4.1 ใบแสดงคุณสมบัติทางการศึกษา พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

4.2 ทะเบียนบ้านฉบับ เจ้าบ้าน พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

4.3 บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดที่ทางราชการออกให้ ซึ่งติดรูปถ่ายของผู้ถือบัตร พร้อมสำเนา ทั้งด้านหน้าและด้านหลัง จำนวน 1 ฉบับ

4.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำขนาด 1 x 1.5 นิ้วซึ่งถ่ายไม่เกิน 6 เดือน และเป็นรูปถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป

4.5 ในกรณีชื่อ – ชื่อสกุล วันเดือนปีเกิด ของเอกสารที่ประกอบการรับสมัครไม่ตรงกันจะต้องมีหนังสือรับรองจากนายทะเบียนของที่ว่ากล่าวการอำเภอเป็นผู้รับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน

4.6 ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2535) มายื่นด้วย จำนวน 1 ฉบับ

4.7 หลักฐานอื่นๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส

4.8 หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

5. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

โรงเรียนจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2560 ที่โรงเรียนที่ปิงกรวิทยพัฒน์(มัธยมวัดหัตถสารเกษตร)ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ สยามมกุฎราชกุมารหรือโทรศัพท์ติดต่อไปยังผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ณ โรงเรียนที่ปิงกรวิทยพัฒน์(มัธยมวัดหัตถสารเกษตร)ในพระราชูปถัมภ์ฯ

วัน เดือน ปี	เวลา	การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	สถานที่
10 พฤศจิกายน 2560	9:00 - 10:00น.	สอบสัมภาษณ์	100	ห้องเกียรติยศ

7. เกณฑ์การตัดสิน

7.1 ผู้ผ่านการสอบภาคปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ทั้งนี้จะต้องได้คะแนนในแต่ละภาคการทดสอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 คะแนน และได้คะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 (มติของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด)

7.2 ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 7.1 เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงลงมาในแต่ละตำแหน่ง ภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 (มติของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด) ทางเว็บไซต์โรงเรียน www.hs.ac.th และ ณ โรงเรียน บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไปตั้งแต่วันที่มีการทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ได้รับการว่าจ้าง จากผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด และได้เป็นลำดับที่ 1

8. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

8.1 จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือกไว้จากผู้ที่มีคะแนนสูงสุด สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ พนักงานทำความสะอาด

8.2 การจ้างตามข้อ 8.1 ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างในตำแหน่งต่างๆ จัดทำสัญญาจ้างระหว่างปีการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2560 ถึง วันที่ 30 เมษายน 2561 หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

8.3 เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2560

ว่าที่ร.ต.

(เริงฤทธิ์ ผดุงพันธ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนที่ปิงกรวิทยาพัฒนา(มัธยมวัดหัตถสารเกษตร)ในพระราชูปถัมภ์
สมเด็จพระบรมโอรสาธิราช เจ้าฟ้ามหาวชิราลงกรณ สยามมกุฎราชกุมาร